

# 厦门国贸集团股份有限公司

## 劳工权益保障政策

### 一、背景与目标

厦门国贸集团股份有限公司(以下简称“国贸股份”或“公司”)秉持“一流引领、真实担当、奋斗为本、共创共享”的企业核心价值观,坚持平等用工原则,努力为员工提供完善的培训机制与公平的职业发展机会。为充分保障员工的人权与职业健康等基本权益,促进公司人力资本的可持续发展,特制定本政策。

### 二、适用范围

本政策适用于国贸股份及公司拥有全部财务及运营控制权的主体与全体员工(包括承包方的员工)。各单位可在政策的指导下根据自身实际情况及行业特点制定相应的劳动权益保护政策或实施细则等,以规范劳工管理工作。同时,公司鼓励供应商、合作伙伴和其他利益相关方一同加入实践本政策提出的倡议和要求,共同为劳工提供安全、健康、公平、有温度的工作环境。

### 三、人权保护

1. 公司尊重《世界人权宣言》《联合国工商企业及人权指导原则》及《联合国可持续发展目标》,遵守国内及业务运营地所在国家或地区的所有与劳工权益保护有关的法律法规,尊重员工的人格和尊严,致力于打造多元化与包容的工作环境,在员工招聘、晋升、激励中践

行公平原则，提供平等的机会，不因候选人或员工的性别、国籍、种族、宗教、年龄、残疾、性取向等因素而差别对待。公司严禁任何形式的歧视和骚扰，包括不受到性骚扰、威胁、恐吓等。

2. 公司禁止任何形式的暴力、聚众扰乱社会秩序、侮辱和诽谤行为，禁止滥用职权或以其他不正当方式干预员工，反对一切形式的强迫劳动、雇佣童工、奴隶或奴役及贩卖人口，反对霸凌和骚扰行为。公司坚决反对业务伙伴等利益相关者使用童工，聘用员工时严格遵守相关法律法规规定的最低工作年龄。

3. 针对违反人权保护的行为，公司建立相应的投诉渠道，采取有效的程序保障对有关投诉迅速开展调查，并按照相关法律法规及公司内部制度实施必要的惩罚措施，为受害者或投诉者提供有力的保护，以确保受害者或投诉者的权益得到有效维护。

如遭遇任何违反人权保护的情形，均可向公司人力资源部或工会进行投诉，并提供相关证据。所有受害者或投诉者的信息都将受到保护，以免因此受到报复。在接到相关投诉后，公司相关单位应立即开展调查，并对受害者及其家属进行必要安抚。如调查结果证明相关情形属实的，公司将对相关雇员采取必要的惩罚措施，并依照相关法律法规及公司内部制度进行惩处。

#### **四、员工权利**

1. 公司尊重宪法和法律规定赋予员工的民主权利和言论自由，积极推行集体协商和调解机制，为员工提供充分发表意见和诉求的多元化渠道。

2. 公司重视女职工权益保护，充分保障女职工享受孕期休息、产假、哺乳假、育儿假的权利。

3. 公司为员工提供有竞争力的薪酬福利，承诺执行不低于法律法规要求的最低工资标准。坚持实行公平、合理的薪酬福利制度，确保同工同酬。

4. 公司实行公开、公平、公正的员工晋升管理原则，并通过建立科学的晋升管理流程，提供多元化的员工培训，营造公平公正的人才环境，实现人才与公司共同成长。

## 五、职业健康

1. 公司严格遵守国家和业务发展所在地区关于健康与安全的相关法律法规及行业标准，参照 ISO45001 等国际标准，持续完善职业健康与安全管理体系。

2. 公司倡导健康的工作生活方式以及合理的工作与休息时间安排，并实行职业健康咨询制度，为员工提供疾病预防、职业健康保护等咨询服务，避免职业病的危害；为员工提供定期的心理健康测试，避免职业压力对职工心理健康的影响，保障员工的身心健康与安全。

3. 公司提倡针对员工及承包方等利益相关方组织开展职业健康培训活动，鼓励供应商和承包商按照 ISO45001 职业健康与安全管理体系等国际标准的要求开展职业健康与安全管理工作，共同营造健康、安全的工作环境。

## 六、生效

本政策自公布之日起生效。

厦门国贸集团股份有限公司

2023年5月10日